

欧姆龙人权方针

由欧姆龙株式会社及其子公司组成的欧姆龙集团（以下简称欧姆龙）基于其企业理念履行作为公司尊重人权的责任。为此，我们制定了《欧姆龙人权方针》（以下简称“本方针”），并持续推进与国际社会相协调的经营活动和行动。

人权方针的适用范围

本方针适用于欧姆龙的所有董事和员工。此外，我们也希望包括欧姆龙的供应商和销售代理店在内的业务合作伙伴理解并支持本方针的内容，同时，我们将持续努力确保本方针得到尊重。

对尊重人权的承诺

欧姆龙声明将根据联合国《工商企业与人权指导原则》实施人权尽职调查，避免在价值链中造成或加剧对人权的负面影响；即使欧姆龙未加剧相关影响，也将针对因交易关系所带来的与欧姆龙的业务、产品或服务直接关联的人权负面影响，努力采取措施予以预防或减缓。

为履行上述承诺，欧姆龙支持并依据包括《经合组织（OECD）跨国企业指南》、欧姆龙于2008年10月签署的《联合国全球契约》十项原则等在内的国际规范与原则开展人权尊重工作。此外，欧姆龙尊重国际人权宪章以及国际劳工组织（ILO）关于工作中的基本原则和权利宣言等所规定的人权。若所在国家或地区法律法规的要求与国际公认的人权原则存在差异，或面临相互冲突的要求时，欧姆龙将在遵守法律法规的同时，努力寻求尊重国际公认人权原则的实现方式。

欧姆龙认为重要的人权问题

欧姆龙确定如下在开发、采购、制造、流通、销售等业务流程中应致力解决的人权问题，并通过适当的程序予以解决。以下人权问题将结合本方针项下持续开展的人权尽职调查的人权影响评估结果，适时进行复核与调整。

1. 歧视等错误行为

欧姆龙禁止、不允许存在因民族或国籍、市民权、出生地、种族、肤色、信仰、宗教、家庭、婚姻状况、性别、性取向、性别认同、性别表达、残疾、年龄、怀孕、政治派别、工会成员身份、社会地位、退伍军人身份、受保护的遗传信息及其他当地法律规定的内容等任何理由而歧视或损害个人尊严的行为、骚扰或其他错误行为。

2. 强迫劳动和童工

欧姆龙不允许存在包括债役（包括债务质役）或契约劳动、非自愿或剥削性监狱劳动、现代奴役和人口贩卖在内的所有强迫劳动和童工。

3. 结社自由

欧姆龙将依据其开展业务所在国家或地区的法律法规，尊重劳动者的结社自由、集体谈判权等权利。为促进并维持职场的建设性劳资关系，欧姆龙将向劳动者提供必要信息，并以诚信方式开展协商与意见交流。

4. 骚扰

欧姆龙不允许任何对员工实施暴力、基于性别的暴力、性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、霸凌、公开羞辱或言语侮辱等严苛的非人道行为。

5. 职业安全与健康

欧姆龙努力创造安全健康的工作环境，让在每个职场工作的人都能最大限度地发挥其能力。

6. 负责任的矿产采购

针对公司产品中的钽、锡、钨、金和钴等，欧姆龙将持续强化针对其来源和监管链开展的尽职调查活动，以合理确保其来源符合经济合作与发展组织（OECD）《受冲突影响和高风险地区矿产负责任供应链尽职调查指南》或同等公认的尽职调查框架，确保相关矿产不会使在冲突影响和高风险地区实施严重人权侵害的武装团体或其他势力获益，亦不成为其资金来源。

7. 隐私和个人信息

欧姆龙始终尊重每个人的隐私，并极其谨慎地使用个人信息。我们将遵守与个人信息保护相关的国家和地区法律法规，不允许存在泄露个人信息和不必要的打听行为。

8. 合乎道德的技术应用

欧姆龙理解、确定、评估人工智能、机器人和物联网等技术在欧姆龙价值链中对人权可能产生的影响，并通过恰当开发与应用来防止出现歧视、侵犯隐私以及侵犯知识产权等问题。

为履行尊重人权的责任而进行治理

欧姆龙将建立一套体制，从而将经营和现场融为一体以在全球范围内履行尊重人权的责任。该责任体制覆盖全价值链，由获得社长 CEO 授权的全球人才总务本部长、全球采购品质物流本部长和各事业部本部长分别在各自的责任范围内负责解决与人权相关的问题。履行尊重人权承诺方面的重要事项由董事会决定。社长 CEO 将重要事项的执行情况向董事会报告，董事会对执行状况进行监督。

人权尽职调查

为了履行尊重人权的责任，欧姆龙将根据本方针开展人权尽职调查。我们将评估欧姆龙自身活动对人权的影响，对于已经确定的负面影响，将避免其成因，并在影响发生时作出适当应对。此外，对于与欧姆龙之间的交易关系带来的欧姆龙的业务、产品或服务相关的人权负面影响，欧姆龙也将努力予以预防或减缓。

补救

如果发现业务活动造成或加剧了人权的负面影响，欧姆龙将通过适当的程序进行处理。另如确认欧姆龙通过价值链中的交易关系与对人权的负面影响存在关联，欧姆龙将与商业伙伴持续对话，努力合作推动纠错与改进。

利益相关者参与

欧姆龙将通过与公司内外各利益相关者进行对话和协商，不断改进本方针的一系列举措。上述利益相关方包括可能受到人权负面影响的个人或群体及其合法代表，以及人权维护者等。

信息披露

欧姆龙力争实现公平且高度透明的经营。我们将在充分考虑受影响的个人或群体、投资者等利益相关者和商业机密的前提下，酌情公布人权尽职调查的结果和进展状况。

宣传和培训

欧姆龙将通过实施适当的培训和研修，让欧姆龙的所有董事和员工都理解本方针，同时，还将开展活动以使供应商和销售代理店等业务伙伴理解本方针。

人权方针的制定和审查

欧姆龙公司已在董事会上确定了本方针。我们将定期审查和修改方针内容，并在必要时进行修订，以便能够应对随着社会和商业环境而变化的人权问题。

（制定：2022年3月1日）

（修订：2026年4月1日）

欧姆龙株式会社
代表取缔役社长 CEO
辻永顺太

辻永顺太